



De route naar een sociaal veilige werkomgeving

Heb je de **Routekaart Sociale Veiligheid** al gezien of gedownload? Deze nieuwe werkvorm op Iedereen Oké helpt teams om op een praktische manier met elkaar in gesprek te gaan over sociale veiligheid. Hoe zorg je ervoor dat iedereen zich veilig voelt om zich uit te spreken, zichzelf te zijn en een collega aan te spreken op onveilig gedrag? De routekaart biedt hiervoor praktische handvatten en helpt teams om samen concrete stappen te zetten naar een sociaal veilige werkomgeving.

Update programma

Ook de afgelopen periode is er binnen het programma volop doorgewerkt. We bezoeken verschillende organisaties om goede praktijken op te halen en werken verder aan de praktijkchecks: het analyseren, toetsen en verrijken van de goede voorbeelden die we inmiddels hebben verzameld.

Ook ontwikkelen we nieuwe hulpmiddelen om organisaties en teams nog beter te ondersteunen bij het bespreekbaar maken van gedrag en het samenwerken aan een sociaal veilige werkomgeving.

Voor leidinggevendenden zijn verschillende instrumenten in ontwikkeling die helpen bij het voeren van het goede gesprek met teams en individuele medewerkers. Daarnaast werken we aan een e-learning en een routekaart voor organisaties die nog zoeken naar een gestructureerde aanpak. Daarnaast worden er regelmatig nieuwe goede praktijken, tools en instrumenten toegevoegd aan www.iedereenoke.nl.

Nog meer routes

Soms is het goed om even een andere route te nemen. Om afstand te nemen, nieuwe indrukken op te doen of simpelweg tijd te maken voor iets waar je anders niet aan toekomt.

Waar je dat ook doet, een goed boek kan je zomaar op nieuwe ideeën brengen. Daarom deelt het projectteam van Feel Be Act Safe vijf boekentips die aansluiten bij thema's als gedrag, leiderschap en sociale veiligheid. Boeken die aan het denken zetten, herkenning oproepen en misschien zelfs een nieuwe route laten zien. Als gedrag, leiderschap en sociale veiligheid.

Boek 1

Waarom goede mensen soms de verkeerde dingen doen

De titel alleen al maakt nieuwsgierig naar wat er achter ons gedrag schuilgaat.

In dit boek laat Muel Kaptein aan de hand van praktijkvoorbeelden zien hoe de cultuur van een organisatie het gedrag van medewerkers beïnvloedt. Hij beschrijft welke factoren bijdragen aan een open, veilige en integere werkomgeving en hoe leiders én collega's daarin het verschil kunnen maken. Ook introduceert hij het begrip 'tjellen' – niet te verwarren met 'chillen'. Door te tjellen spreek je je uit over wat ertoe doet: eerlijk, betrokken en zonder om de hete brij heen te draaien.

Boek 2

Giftig gedoe op de werkplek (Managementboek van het Jaar 2024)

In dit boek laten Caroline Koetsenruijter en Hans van der Loo zien waar de ruim 2,5 miljoen incidenten van giftig gedrag op de werkvloer vandaan komen en welke patronen daarachter schuilgaan. Gelukkig blijft het niet bij het probleem: de auteurs bieden ook een praktisch tegengif voor het creëren van een sociaal en psychologisch veilig werkklimaat. Misschien een stevige titel, maar wel een boek vol bruikbare inzichten, modellen en tools waar je direct mee aan de slag kunt.

Boek 3

Een vrouw als baas geeft alleen maar gezeik

Een vermakelijk boek met een serieuze boodschap van Japke-d. Bouma.

Je eerste reactie is misschien: *Moet dat nou, zo'n titel?* Volgens de schrijfster had het net zo goed *Een man als baas geeft alleen maar gezeik* kunnen zijn. Allebei natuurlijk onzin. Juist door humor en ironie zet ze de lezer aan het denken over hardnekkige vooroordelen, generatieverschillen en stereotypen op de werkvloer. Van foute man-vrouwgrappen tot eigenschappen waarvan managers zogenaamd meer zouden moeten hebben en herkenbare situaties uit het dagelijks leven. Niet alles is werkgerelateerd, maar ach... een beetje relativering kan geen kwaad. Een heerlijk boekje dat je zo uitleest en ondertussen genoeg stof tot nadenken geeft.

Boek 4

De onbevreesde organisatie

Een klassieker voor iedereen die zich bezighoudt met sociale veiligheid. Amy Edmondson laat zien waarom psychologische veiligheid de basis vormt voor succesvolle teams. Ze maakt duidelijk hoe organisaties een cultuur kunnen creëren waarin medewerkers zich vrij voelen om vragen te stellen, fouten te bespreken en ideeën te delen, zonder angst voor negatieve gevolgen. Een inspirerend boek vol praktijkvoorbeelden en inzichten die direct toepasbaar zijn op de werkvloer.

Boek 5

Right Kind of Wrong

Fouten maken hoort bij leren en ontwikkelen, maar niet iedere fout is hetzelfde. In *Right Kind of Wrong* laat Amy Edmondson zien hoe organisaties en teams onderscheid kunnen maken tussen vermijdbare fouten en fouten die juist leiden tot innovatie, groei en verbetering. Een inspirerend boek dat helpt om anders naar fouten te kijken en laat zien hoe een open en lerende cultuur bijdraagt aan sociale veiligheid én betere prestaties.