



De route naar een sociaal veilige werkomgeving

Heb je de **Routekaart Sociale Veiligheid** al gezien of gedownload? Deze nieuwe werkvorm op Iedereen Oké helpt teams om op een praktische manier met elkaar in gesprek te gaan over sociale veiligheid. Hoe zorg je ervoor dat iedereen zich veilig voelt om zich uit te spreken, zichzelf te zijn en een collega aan te spreken op onveilig gedrag? De routekaart biedt hiervoor praktische handvatten en helpt teams om samen concrete stappen te zetten naar een sociaal veilige werkomgeving.

Update programma

De zomer is inmiddels volop begonnen en voor velen staat de vakantie voor de deur. Toch gaat het werk binnen het programma (deels) gewoon door. De komende weken bezoeken we nog verschillende organisaties om goede praktijken op te halen. Daarnaast werken we verder aan de praktijkchecks: het analyseren, toetsen en verrijken van de goede voorbeelden die we inmiddels hebben verzameld. Ook ontwikkelen we nieuwe hulpmiddelen om organisaties en teams nog beter te ondersteunen

bij het bespreekbaar maken van gedrag en het samenwerken aan een sociaal veilige werkomgeving. Voor leidinggevendenden zijn verschillende instrumenten in ontwikkeling die helpen bij het voeren van het goede gesprek met teams en individuele medewerkers. Daarnaast werken we aan een e-learning en een routekaart voor organisaties die nog zoeken naar een gestructureerde aanpak. Begin september worden bovendien tien nieuwe goede praktijken, tools en instrumenten toegevoegd aan www.iedereenoke.nl.

Nog meer routes

Met de vakantie voor de boeg slaan we vaak even een andere route in. Misschien volg je de Route du Soleil naar warmere oorden, zoek je verkoeling op in de bergen of ontdek je een mooie bestemming dichterbij huis. Of misschien geniet je juist van een ontspannen zomer in eigen land.

Waar je ook naartoe gaat, we wensen je de tijd om op te laden, even afstand te nemen, nieuwe indrukken op te doen en inspiratie te vinden. En wat is daarvoor een beter moment dan met een goed boek? Als zomergroet deelt het projectteam van Feel Be Act Safe vijf boekentips die aansluiten bij thema's als gedrag, leiderschap en sociale veiligheid.

Boek 1

Waarom goede mensen soms de verkeerde dingen doen

De titel alleen al nodigt uit om dit boek in je vakantie-koffer te stoppen.

In dit boek laat Muel Kaptein aan de hand van praktijkvoorbeelden zien hoe de cultuur van een organisatie het gedrag van medewerkers beïnvloedt. Hij beschrijft welke factoren bijdragen aan een open, veilige en integere werkomgeving en hoe leiders én collega's daarin het verschil kunnen maken. Ook introduceert hij het begrip 'tjellen' – niet te verwarren met 'chillen'. Door te tjellen spreek je je uit over wat ertoe doet: eerlijk, betrokken en zonder om de hete brij heen te draaien.

Boek 2

Giftig gedoe op de werkplek (Managementboek van het Jaar 2024)

In dit boek laten Caroline Koetsenruijter en Hans van der Loo zien waar de ruim 2,5 miljoen incidenten van giftig gedrag op de werkvloer vandaan komen en welke patronen daarachter schuilgaan. Gelukkig blijft het niet bij het probleem: de auteurs bieden ook een praktisch tegengif voor het creëren van een sociaal en psychologisch veilig werkklimaat. Misschien een stevige titel voor een vakantieboek, maar wel een boek vol bruikbare inzichten, modellen en tools waar je na de zomer direct mee aan de slag kunt.

Boek 3

Een vrouw als baas geeft alleen maar gezeik

Een vermakelijk boek met een serieuze boodschap van Japke-d. Bouma.

Je eerste reactie is misschien: *Moet dat nou, zo'n titel?* Volgens de schrijfster had het net zo goed *Een man als baas geeft alleen maar gezeik kunnen zijn*. Allebei natuurlijk onzin. Juist door humor en ironie zet ze de lezer aan het denken over hardnekkige vooroordelen, generatieverschillen en stereotypen op de werkvloer. Van foute man-vrouwgrappen tot eigenschappen waarvan managers zogenaamd meer zouden moeten hebben en herkenbare situaties uit het dagelijks leven. Niet alles is werkgerelateerd, maar ach... het is vakantie. Een heerlijk boekje dat moeiteloos in iedere vakantie-koffer past.

Boek 4

De onbevreesde organisatie

Een klassieker voor iedereen die zich bezighoudt met sociale veiligheid. Amy Edmondson laat zien waarom psychologische veiligheid de basis vormt voor succesvolle teams. Ze maakt duidelijk hoe organisaties een cultuur kunnen creëren waarin medewerkers zich vrij voelen om vragen te stellen, fouten te bespreken en ideeën te delen, zonder angst voor negatieve gevolgen. Een inspirerend boek vol praktijkvoorbeelden en inzichten die direct toepasbaar zijn op de werkvloer.

Boek 5

Right Kind of Wrong

Fouten maken hoort bij leren en ontwikkelen, maar niet iedere fout is hetzelfde. In *Right Kind of Wrong* laat Amy Edmondson zien hoe organisaties en teams onderscheid kunnen maken tussen vermijdbare fouten en fouten die juist leiden tot innovatie, groei en verbetering. Een inspirerend boek dat helpt om anders naar fouten te kijken en laat zien hoe een open en lerende cultuur bijdraagt aan sociale veiligheid én betere prestaties.